

Guia antissuborno e anticorrupção

A Yinson tem tolerância
ZERO contra suborno e
corrupção.



Presentes, Hospitalidade e Entretenimento (PHE)

Antes de receber ou dar qualquer forma de presentes, hospitalidade ou entretenimento, passe por esta lista de verificação:

- A Parte oferece ou pede dinheiro ou algo equivalente a dinheiro?
- Influenciará qualquer das partes a tomar uma decisão tendenciosa?
- É feito para obter negócios ou obter vantagens indevidas?
- Excede USD500 por pessoa em valor?
- Se a pessoa é um governo ou funcionário público, excede USD25?

Por favor, tome as seguintes ações,
de acordo com suas respostas para a
lista de verificação:

SIM

NÃO dê ou
receba a oferta

INSEGURO

Verifique com o
Departamento de
Governança,
Gestão de Riscos e
Conformidade
(GRC)

NÃO

Você pode agir dependendo do
valor do presente.

**Por favor, consulte a tabela na
próxima página.**

Valor de PHE*	O que você deveria fazer?
USD100 e abaixo	Nenhuma ação necessária
Entre USD101 e USD300	Declare-o ao GRC
Entre USD301 e USD500	Obtenha aprovação do GRC ou de um membro do Comitê de Gestão (MC)
Acima de USD500	Não é permitido a menos que aprovado por dois (2) membros do MC e GRC com justificativa
Acima de USD1000	Não é permitido a menos que aprovado pelo CEO do Grupo e GRC com justificativa

* Nota: Valor do PHE por pessoa



Funcionários públicos e governamentais

Embora seja política da empresa aplicar medidas antissuborno e anti-corrupção (ABAC) a todas as partes, as interações com funcionários públicos e governamentais são monitoradas especialmente de perto devido a sua posição única capaz de influenciar decisões oficiais que afetam nossos negócios, aumentando assim o risco de violações das leis aplicáveis da ABAC. O padrão limite para o valor PHE é USD25; qualquer montante diverso deste valor deve ser justificado e aprovado com a Política & Procedimento da ABAC.



Pagamentos de facilitação


Nunca ofereça, prometa, dê, solicite ou aceite quaisquer pagamentos de facilitação. A única exceção a esta regra é se sua saúde pessoal e segurança estão sob ameaça.

Conflitos de interesse

Evite conflitos de interesse no local de trabalho.

O que é um conflito de interesses?

- Quando alguém pode obter benefício pessoal de ações ou decisões tomadas em sua capacidade oficial;
- Quando alguém permite que as decisões de negócios sejam influenciadas por interesses pessoais.



Se você estiver ciente de um potencial conflito de interesses, entre em contato com o Departamento Jurídico ou GRC imediatamente.

Patrocínios e Doações

Ações de Responsabilidades Sociais Corporativas (“CSR”), patrocínios e/ou doações não devem ser disfarces de suborno ou meio para financiar atividades ilegais.

Antes de executar qualquer contribuição de caridade, patrocínios ou doações, consulte a Política da CSR.

RELIABLE
OPEN
ADAPTABLE
DECISIVE
SUSTAINABLE

Passionately delivering
powerful solutions



Para mais informações, visite
yinson.com/ABAC

YHB-CC-CN-DX-0017 Rev 01