

Guia antissuborno e anticorrupção

A Yinson tem tolerância
ZERO contra suborno e
corrupção.



Presentes, Hospitalidade e Entretenimento (PHE)

Antes de receber ou dar qualquer forma de presentes, hospitalidade ou entretenimento, passe por esta lista de verificação:

- A Parte oferece ou pede dinheiro ou algo equivalente a dinheiro?
- Influenciará qualquer das partes a tomar uma decisão tendenciosa?
- É feito para obter negócios ou obter vantagens indevidas?
- Excede USD500 por pessoa em valor?
- Se a pessoa é um governo ou funcionário público, excede USD25?

Por favor, tome as seguintes ações,
de acordo com suas respostas para a
lista de verificação:

SIM

NÃO dê ou
receba a oferta

INSEGURO

Verifique com o
Departamento de
Governança,
Gestão de Riscos e
Conformidade
(GRC)

NÃO

Você pode agir dependendo do
valor do presente.

**Por favor, consulte a tabela na
próxima página.**

Valor de GHE por pessoa	O que você deve fazer?
USD 200 e abaixo	Nenhuma ação necessária
Entre USD 201 e USD 500	Declarar ao GRC
Acima de USD 501	Não permitido a menos que aprovado por um (1) membro do Comitê de Gestão E Departamento GRC com justificativa
Acima de USD 1000	Não permitido a menos que aprovado pelo CEO do grupo e departamento de GRC, com justificativa

*Nota: Valor do PHE por pessoa



Funcionários públicos e governamentais

Embora seja política da empresa aplicar medidas antissuborno e anti-corrupção (ABAC) a todas as partes, as interações com funcionários públicos e governamentais são monitoradas especialmente de perto devido a sua posição única capaz de influenciar decisões oficiais que afetam nossos negócios, aumentando assim o risco de violações das leis aplicáveis da ABAC. O padrão limite para o valor PHE é USD25; qualquer montante diverso deste valor deve ser justificado e aprovado com a Política & Procedimento da ABAC.



Pagamentos de facilitação

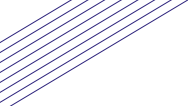
Nunca ofereça, prometa, dê, solicite ou aceite quaisquer pagamentos de facilitação. A única exceção a esta regra é se sua saúde pessoal e segurança estão sob ameaça.

Conflitos de interesse

Evite conflitos de interesse no local de trabalho.

O que é um conflito de interesses?

- Quando alguém pode obter benefício pessoal de ações ou decisões tomadas em sua capacidade oficial;
- Quando alguém permite que as decisões de negócios sejam influenciadas por interesses pessoais.



Se você estiver ciente de um potencial conflito de interesses, entre em contato com GRC imediatamente.

Patrocínios e Doações

Ações de Responsabilidades Sociais Corporativas (“CSR”), patrocínios e/ou doações não devem ser disfarces de suborno ou meio para financiar atividades ilegais.

Antes de executar qualquer contribuição de caridade, patrocínios ou doações, consulte a Política da CSR.

RELIABLE
OPEN
ADAPTABLE
DECISIVE
SUSTAINABLE

Passionately delivering
powerful solutions



Para mais informações, visite
yinson.com/ABAC

YHB-CC-CN-DX-0017 Rev 01